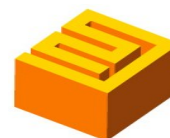




Partire con il piede giusto

Entrare in azienda e nel contesto. Cominciare da subito a conoscere il futuro coachee. Una serie di domande aiutano ad avviare la relazione di coaching direttamente con l'ambiente che ruota intorno alla persona con cui faremo coaching.

- ✓ Altre persone stanno seguendo percorsi di coaching?
Per capire se il coachee è l'unico o ha colleghi di coaching
- ✓ Come si inserisce il coaching in questa azienda?
Già utilizzato, mai applicato, lo conoscono a livello manageriale, nessuno sa di cosa si tratta..
- ✓ Cosa sta succedendo di particolare in questo periodo?
Cambiamenti organizzativi in atto, promozioni, dimissioni, risultati finanziari, crisi di mercato, pressioni fuori dal normale, clima..
- ✓ Il futuro coachee è sottoposto a particolari pressioni?
L'azienda è soddisfatta delle sue performance, vorrebbe prestazioni diverse, gradirebbe comportamenti più allineati..
- ✓ Com'è definito il futuro coachee?
E' un talento da sviluppare, un elemento che necessita miglioramenti comportamentali, un potenziale futuro leader, si prepara ad assumere un ruolo importante..
- ✓ Quali sono i punti forti del futuro coachee?
E' un esecutore, uno stratega, delega con successo, un innovatore, specializzato nel suo settore, comunica, sviluppa il team, ..
- ✓ Il futuro coachee è abituato a dare e ricevere feedback? Come lo fa?
- ✓ Perché è stato proposto il coaching per lei/lui? Perché ora?
- ✓ Mi può descrivere la persona?
I suoi risultati, la sua reputazione, come si relaziona con capi, colleghi, collaboratori, clienti..
- ✓ Su quali aree suggerirebbe qualche aggiustamento?
Ad esempio, gestire meglio i conflitti, delegare con attenzione, coinvolgere i colleghi, collaborare con linee di riporto a matrice..può darmi degli esempi specifici?
- ✓ Può descrivermi il capo del futuro coachee?



- ✓ Utilizzate sistemi di analisi della leadership a 360°? Posso accedere al risultato del futuro coachee? In alternativa, posso proporre di attivarne uno?
- ✓ Come descrive lo stile di leadership del futuro coachee?
- ✓ Come sapremo di aver avuto successo con questo percorso di coaching?

E molte altre, ma il tempo stringe e non è il caso di scoprire tutto subito. Già tra le domande suggerite dobbiamo fare delle scelte per limitare le prime informazioni a quelle davvero pertinenti al caso che stiamo per avviare.